

INFORME DE ACTIVIDADES

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 08-02-2019

VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ

C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 32.735.594

CONTRATO No. 347-2021

PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021

LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Proponer e implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el Grupo Territorial en miras a fortalecer el acompañamiento realizado a la población objeto en relación a su avance, seguimiento y culminación, afianzando la calidad técnica y oportunidad de las gestiones de los profesionales asignados a la sede.	En relación con esta obligación contractual, durante el mes de abril se realizó la verificación del uno a uno de las Personas en Reincorporación y Reintegración asignadas a cada uno de los 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II y a los 2 Reintegradores II, además del análisis de las retroalimentaciones remitidas por los asesores misionales, en las que se establece el estado actual de los Planes de Trabajo, las asistencias de Familia, las actividades de entrega de BIE, ISUN y PRE. Se orientó a la Orientadora de Reincorporación, al Orientador Productivo y a la Reintegradora I en el seguimiento a las metas a cumplir por cada uno de los reintegradores/facilitadores del GT Cesar - La Guajira, durante el mes de abril de 2021. Por otra parte, se realizó seguimiento en el SIRR de las cifras de atención psicosocial, remitidas por la OIT de la oficina de Valledupar correspondientes al mes de abril, de las 3 rutas y las Terminaciones de Beneficio de 3 PPR del GT Cesar- La Guajira. Se resalta que de acuerdo a la meta de culminaciones 2021 (45 culminaciones), el GT culminó a 3 personas durante el primer trimestre y preve la culminación de 15 personas para el segundo trimestre, de los cuales hay 3 postulados en el Módulo de Terminaciones del SIRR.
2. Concertar con el equipo de profesionales misionales los esquemas de trabajo para la verificación de las gestiones, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas para el Grupo Territorial, así como realizar los ajustes, actualizaciones y reportes de novedades que requiera el Coordinador Territorial.	Durante el período comprendido del 1 al 30 de abril se continuó con la verificación y el acompañamiento a los procesos y actividades desarrolladas por los facilitadores/reintegradores de La Guajira. En conjunto con los profesionales misionales de reincorporación y de reintegración regular y especial, se adelantó virtualmente el establecimiento de tareas para la gestión, seguimiento y evaluación de los planes de trabajo, la entrega de planillas de los beneficios de Gestión de la Educación y de Formación para el trabajo, la entrega de proyectos productivos, el avance en los indicadores de atención psicosocial, de las metas de FA y FPT, las PPR con ASS pendientes y la identificación de las PPR para el cumplimiento de la meta de culminaciones de la 2021. En términos generales se priorizaron las gestiones para la entrega de productos institucionales en todos los procesos de las tres rutas, regular, especial y reincorporación. Se realizó seguimiento a los avances en la implementación de la Estrategia de Acompañamiento Post para 2021, evidenciándose que se ha logrado el acompañamiento al 40% de la población culminada proyectada.
3. Desarrollar y promover acciones estratégicas para incorporar el enfoque diferencial y de género en los planes, programas y proyectos implementados por el Grupo Territorial, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad.	Durante el mes de abril se enfatizó en las gestiones desde lo misional y lo administrativo, para la incorporación del enfoque de género y diferencial. En las reuniones virtuales de asesoría con los profesionales facilitadores, reintegradores y administrativos se continuó enfatizando en la relevancia de contemplar el enfoque de género y diferencial en el cumplimiento de los procedimientos y protocolos de atención y acompañamiento a la población asignada, de manera específica en los planes de trabajo con las PPR y en las actividades de la ruta de reincorporación.
4. Apoyar la coordinación de acciones de planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con la capacidad interna del equipo de profesionales del Grupo Territorial.	En articulación con la profesional reintegradora I del GT Cesar, se realizó verificación en SIRR del estado actual de los planes de trabajo. Se continuó con la retroalimentación virtual a los dos PR II de La Guajira, sobre la relevancia de cumplir las fases de los PdT con oportunidad y calidad y, en este sentido, no hay PdT en etapas con tiempos vencidos. Tampoco hay PPR sin PdT actualmente. Se cuenta con 30 Personas en Reintegración Activas en La Guajira, a las que se les hizo seguimiento en el cumplimiento de etapas del Plan de Trabajo y al cumplimiento de Acuerdos.
5. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	Para dar cumplimiento a esta obligación contractual, se favoreció la articulación con todo el personal administrativo, de Reincorporación y de Reintegración de la ARN Cesar - La Guajira. Se impulsó la autonomía administrativa, la autorregulación y la proactividad del equipo de trabajo, con el fin de incrementar el rendimiento de los indicadores relacionados con las Políticas de Reintegración y Reincorporación Social y Económica en el territorio de La Guajira. Se privilegió una metodología en la que una vez recibidas las directrices de la Dirección Programática se socializaron virtualmente (correo electrónico y reuniones teams) a los Reintegradores I, II y III, los Facilitadores I y II, los Orientadores Productivos y de Reincorporación, los enlaces de Reincorporación y la Promotora de Reintegración, fijando los respectivos plazos de cumplimiento y realizando los seguimientos a los avances realizados. Se realizó retroalimentación permanente ante cada uno de los avances o reprocesos identificados. Se participó en 4 reuniones de equipo primario, en las cuales se coordinaron acciones para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto del GT Cesar - La Guajira. Se realizó reunión virtual con la coordinadora del GT, la asesora misional de reintegración y dos profesionales reintegradores, con el objetivo de establecer la metodología de atención a la población de Justicia y Paz a cumplirse durante la segunda quincena del mes de abril y la primera del mes de mayo, toda vez que se requiere un plan de contingencia temporal por el cambio del profesional de JyP.

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26 FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4																
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</td> <td colspan="3">ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ</td> </tr> <tr> <td>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</td> <td>32.735.594</td> <td>CONTRATO No.</td> <td>347-2021</td> </tr> <tr> <td>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</td> <td colspan="3">DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021</td> </tr> <tr> <td>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</td> <td colspan="3">RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA</td> </tr> </table>				NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ			C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021	PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021			LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ																		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021																
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021																		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA																		
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.																			
6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del Grupo Territorial, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Se realizó seguimiento a la reunión virtual realizada por la orientadora de corresponsabilidad del GT Cesar - La Guajira y por el facilitador asignado al municipio de Villanueva, con el alcalde de Villanueva, de la cual se conoció que disponen de recursos para apoyar temas productivos y de convivencia, paz y reconciliación con la población en reincorporación y reintegración residenciada en el municipio. Se adelantó reunión virtual con el rector de la Universidad Abierta y a Distancia UNAD en La Guajira, en la cual se realizó presentación de las políticas de reincorporación y reintegración y se estableció que la socialización de la oferta académica de la UNAD ante el colectivo Farc sería durante el Mesa Educativa de Pondoires, realizada el 28 de abril.																		
7. Identificar y participar en los diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Coordinador del Grupo Territorial .	Teniendo en cuenta las directrices recibidas en las Circulares 011 y 012 de 2021 sobre las funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratistas hasta el 03 de mayo de 2021, se ha reactivado la participación virtual o telefónica en los diferentes escenarios tales como los relacionados con la realización de los diagnósticos de las iniciativas territoriales comunitarias de La Guajira. En este sentido, los facilitadores/reintegradores, se encuentran avanzando en la estructuración del DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO DE INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA IR-F84 V2 de cinco Iniciativas Territoriales Comunitarias 2021 en La Guajira. Estas ITC son las de Acuaponía para el Fortalecimiento de Entornos Protectores, Conviviendo al 10, FarYcafé El Aroma que nos Une, Aulas de Paz y Rodeito El Pozo. Así mismo, se encuentran en diseño los planes de sostenibilidad de los procesos comunitarios Ecoturismo&Café y del Mambrú Bibliocamping por la Paz. Se está liderando la estructuración del Proyecto Bibliocamping por la Paz en los corregimientos de Conejo y El Confuso del municipio de Fonseca, el cual se presentará para la Gestión de Fondos de Cooperación Internacional (USAID). Se realizó reunión con el profesional de seguimiento del GT con el fin de verificar los compromisos establecidos por la ARN en la Mesa Territorial para la Prevención de la Estigmatización, realizada en el municipio de Fonseca en el mes de marzo. Se realizó reunión virtual con la profesional del Observatorio Javeriano de Juventud, de la Pontificia Universidad Javeriana y con la representante de la Estrategia Jóvenes Resilientes de USAID y ACDI/VOCA, con el fin de proponer la inclusión de la ITC Conviviendo al 10 que se realiza en la comuna 10, en el paquete de procesos comunitarios postulados para recibir impulso económico por parte de esas organizaciones.																		
8. Verificar el cumplimiento de los procesos administrativos sancionatorios que correspondan al Grupo Territorial asignado de acuerdo con la normatividad legal vigente, en articulación con el profesional jurídico asignado al Grupo Territorial.	Teniendo en cuenta que a través del Memorando MEM21-002568 del 1 de marzo de 2021 sobre la Reactivación Procesos Administrativos Sancionatorios (PAS), se confirma que de acuerdo a lo establecido en la Circular 007 de 2021, a partir del 15 de febrero se reanudó la atención presencial en las diferentes sedes de la ARN a nivel nacional, con los horarios y términos definidos en la Resolución 1430 de 2020, y con ello se posibilitó el reanudar de manera efectiva todos los trámites y términos de los procesos administrativos dispuestos en la resolución 754 de 2013 modificada por las resoluciones 1356 de 2016 y 1915 de 2017. De manera específica durante el mes de abril se verificó que no hay personas pendientes para iniciar la apertura de los PAS.																		
9. Articular con el profesional administrativo del Grupo Territorial las gestiones que en materia administrativa se deban atender para el funcionamiento de la sede asignada.	Se articuló con la gestora operativa del GT Cesar - La Guajira, el cumplimiento de las tareas solicitadas por el área administrativa para el funcionamiento de la sede Riohacha. Se gestionó, con el apoyo del técnico operativo de la sede Riohacha, la verificación y envío de los informes de actividades de 12 contratistas de la sede Riohacha. Se realizó seguimiento a las cuentas de servicios públicos, a la gestión de documentos para adecuaciones y del contrato de arrendamiento de la sede, los contratos con proveedores de insumos, la gestión de expensas para los contratistas de La Guajira, la administración de los kits de bioseguridad y de los elementos de oficina, y el seguimiento a los servicios de seguridad privada de los 4 guardas de seguridad de ANCOVIP y de los dos colaboradores de servicios generales de LEASING OUTSOURCING.																		

 ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

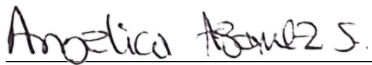
10. Revisar y validar los datos registrados en el Sistema de Información de la Entidad correspondiente al Grupo Territorial asignado de forma oportuna y eficiente, observando veracidad y seguridad de la información.	En este período contractual, se reforzó el análisis detallado de las bases excel de la población objeto de atención del GT Cesar - La Guajira recibida de la OIT y se apoyó con las asignaciones y distribuciones de la población de Justicia y Paz, atendiendo a los cambios en los reintegradores que atienden esta población en el Cesar y La Guajira. Se mantuvo la verificación del estado de los Planes de Trabajo, los avances en los cierres de Ofertas de Formación Académica y Formación Para el Trabajo pendientes, las PPR con Acciones de Servicio Social sin certificar y el estado de los Beneficios de Inserción Económica, así como también la terminación de beneficios y las cifras de atención y acompañamiento psicosocial de toda la población asignada al GT Cesar - La Guajira. Se remitió vía correo electrónico, lineamientos a los 21 profesionales de las rutas de reintegración y reincorporación para el avance en la atención psicosocial del mes de abril. Se continuó con el análisis y depuración de la base de PPR con más de 6 años de ingreso al programa, para el avance en la meta de las 42 culminaciones que faltan para completar las 45 proyectadas para la vigencia 2021. Se realizó en el SIRR la verificación de los requisitos misionales (terminaciones de beneficios, actualización de instrumentos de productividad, salud y conceptos de reintegración, finalización de los planes de trabajo y los certificados de servicio social) para avanzar en la culminación de 15 PPR, de las cuales se postularon 3 en el módulo de Terminación de Proceso de Reintegración en el mes de abril. Adicionalmente, se realizaron 4 reuniones teams con 4 profesionales reintegradores, con el fin de realizar retroalimentación y recomendaciones para avanzar en el proceso de postulación de los participantes en el módulo de terminación del proceso de reintegración en el SIRR.
11. Asistir y participar en los diferentes reuniones, eventos, instancias y demás espacios que establezca el Coordinador del Grupo Territorial para dar cumplimiento al Plan Operativo establecido.	Durante el mes de abril de 2021 se mantuvo comunicación virtual y telefónica diaria con la coordinadora del GT Cesar - La Guajira. Se participó en 4 reuniones virtuales del equipo primario para la alineación de los procesos administrativos y misionales del GT Cesar - La Guajira. Se realizó seguimiento y verificación de los compromisos establecidos en el Comité mixto de Reincorporación del mes de marzo, en preparación del comité mixto de seguimiento realizado el 23 de abril. Se participó en 1 reunión de seguimiento a la propuesta de Bibliocamping por la Paz a presentarse ante la Convocatoria de USAID, en 3 reuniones de verificación de los avances del Proyecto para la construcción y desarrollo del Centro Comunitario de Cuidado Integral para la reincorporación comunitaria con énfasis en atención a niños, niñas, adolescentes en el corregimiento de Conejo. Con respecto a esta propuesta se realizó corrección de estilo, análisis técnico y validación para la presentación de la propuesta. Se participó en la totalidad de reuniones via Teams convocadas por la coordinadora del GT y por el grupo de Articulación Territorial. Se realizó reunión virtual con el coordinador académico del SENA La Guajira y los instructores en terreno, con el fin de avanzar en la meta de Inclusión laboral del Plan Operativo proyectado para la vigencia 2021. Se participó en reunión virtual con el Rector de la UNAD La Guajira, con el fin de gestionar la presentación de la oferta académica en la mesa de educación a desarrollarse en Ponedores. Se lideró el comité general del GT, en el que se desarrollaron las siguientes temáticas: Revisión de compromisos del comité anterior 24 de marzo, Socialización TI-G-01 Guía De Intercambio De Información, Socialización TI-M-01 Manual Del Sistema De Gestión De Seguridad De La Información, Pausa Activa, Socialización Guardián Ambiental, Seguimiento de Avances, Indicador de Atención psicosocial y Culminación de la ruta de reintegración, Estrategia de Acompañamiento Post Culminación, Formación Académica, Máximo Nivel Académico, Beneficio de Inserción Económica, Proyectos Productivos de Reincorporación, Instrumento de Seguimiento Unidades de Negocios, Temas administrativos, Declaración de bienes y rentas, Desplazamientos y Honorarios, Distribución de Técnicos Administrativos – apoyo a lo misional.
12. Supervisar o apoyar la supervisión de los contratos y convenios que le sean designados, hasta su liquidación, atendiendo los lineamientos de la entidad.	No se tiene asignada la supervisión de contratos, sin embargo se apoyó en esta tarea a la coordinación del GT Cesar - La Guajira. En el mes de abril se realizó apoyo a la revisión, corrección y trámite de los informes mensuales para cobro de honorarios de los contratos correspondientes a 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II, 2 Reintegradores II, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se realizó revisión y remisión virtual a la sede Valledupar de la totalidad de los informes de abril con los soportes correspondientes y en los tiempos indicados.

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

13. Realizar o participar en el desarrollo de informes, reportes o documentos que le sean solicitados, observando el cumplimiento de los lineamientos determinados por el supervisor, así como veracidad de los datos registrados.	Se presentó oportunamente el BS-F-26 v4 Informe de Actividades del mes de abril del contrato 347 de 2021. Se gestionó oportunamente la retroalimentación de los informes y soportes correspondientes a 9 facilitadores/reintegradores, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se apoyó la revisión de las solicitudes de expensa para los desplazamientos a los municipios de La Guajira, en cumplimiento de las actividades misionales y estratégicas establecidas contractualmente. Se realizó seguimiento al trámite oportuno de las PQRS recibidas y a las respuestas de solicitudes recibidas por el SIGOB durante el mes de abril. Se realizó seguimiento a los procesos de cargue en el SIRR de las asistencias de atención psicosocial, de FA y FPT. Se verificó y aprobó en el SIRR, un total de 2 Informes de Avance de Justicia y Paz y se realizaron los ajustes requeridos. Todo lo anterior en los tiempos establecidos.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante el mes de abril de 2021, se participó en un total de 26 reuniones vía Teams. Por solicitud de la coordinadora del GT se realizó seguimiento al cumplimiento de las tareas distribuidas con respecto a los registros de asistencias psicosociales, de FA, FPT, revisión de actas de terminación de beneficios, registro y seguimiento a los RNR, registro de ISUN y de actas de entrega de BIE y PRE, para los tres técnicos administrativos. Durante el comité de seguimiento del Grupo Territorial Cesar - La Guajira, con los funcionarios y contratistas del GT, se reiteró el cumplimiento a las disposiciones contenidas en el documento PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN EN REINTEGRACIÓN Y REINCORPORACIÓN y de las Circulares 011 y 012 sobre Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratistas hasta el 03 de mayo de 2021. Finalmente, teniendo en cuenta la asignación de la beca de Organización Origen para el Programa Liderar y Crecer en Épocas de Cambio, se participó en cinco sesiones de entrenamiento correspondientes al mes de abril.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato 347 de 2021.

ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ	Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):  NOMBRE(S): ANGELICA PATRICIA AGAMEZ SOLANO Fecha VoBo: 30 DE ABRIL DE 2021
--	--

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
<http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx>"